



Baugenossenschaft Ennepetal-Voerde eG

Unternehmens- leitbild

 viel mehr als nur eine Wohnung

die Voerder

Unsere Unternehmensstrategie und -philosophie

Präambel

Die Wohnzufriedenheit und die Interessen unserer Mitglieder stehen im Zentrum unserer Bemühungen.
Für uns ist es eine Selbstverständlichkeit, sich der Belange der Mitglieder schnell, unbürokratisch und umfassend anzunehmen.
Die individuellen Wünsche und Anliegen unserer Mitglieder werden im Rahmen des genossenschaftlichen Gedankens weitestgehend berücksichtigt.

Die Voerder ist ein Serviceunternehmen.

Wir betrachten unsere Mitglieder als Kunden.

Unser Selbstverständnis

Seit mehr als 100 Jahren bauen, vermieten, pflegen und modernisieren wir Häuser und Wohnungen in den Städten Ennepetal und Breckerfeld.

Wir übernehmen eine Verantwortung für die Region, in der unsere Mitglieder leben und wohnen.

Die Voerder nimmt Teilhabe am gesellschaftlichen Leben und der städtebaulichen Entwicklung vor Ort.

Wir demonstrieren unsere Leistungsfähigkeit durch zielgruppenorientierten, attraktiven Neubau ebenso wie durch die intensive Pflege des erhaltenswerten Bestandes.

Aufrechterhaltung des Wohnungsstandards, Wohnwertverbesserung durch Modernisierung und durch großzügige Wohnumfeldgestaltung haben dabei eine überragende Bedeutung.

Wohnungswünsche verändern sich, technische Entwicklungen schreiten voran.

Die Voerder setzt Maßstäbe, indem sie diese Anforderungen gezielt verfolgt und für eigene Wohnobjekte umsetzt.

Besonderen Wert legen wir auf eine konsequente Realisierung ökologischer und innovativer Ideen bei den Investitionen. Neben energiesparenden Maßnahmen wird die Nutzung regenerativer Energien angestrebt.

Unser Auftrag

Gutes und sicheres Wohnen mit Service zum fairen Preis ist unser Auftrag.

Lebenslanges Wohnrecht, Mitspracherecht, die Zahlung einer Dividende und ein nicht ausschließlich auf Gewinnmaximierung ausgerichtetes Geschäftsprinzip machen ein Wohnen bei der Voerder bezahlbar und attraktiv.

Unsere Mitglieder sollen sich in Ihrem Zuhause wohlfühlen.

Bei uns wohnen Menschen aller Generationen. Sie sind ein Spiegelbild der Gesellschaft.

Dies gilt für heute und für die Zukunft. Bei unseren Angeboten orientieren wir uns an den Bedürfnissen unserer Mitglieder.

Die Voerder agiert wachstumsorientiert.

Die Nachfrage nach preiswerten und gut ausgestatteten Wohnungen steigt und soll befriedigt werden.

Wir werden deshalb auch zukünftig bedarfsgerecht bauen.

Leistungsfähigkeit und -vielfalt können wir nur durch eine adäquate Unternehmensgröße, eine angemessene Eigenkapitalausstattung und ausreichende Rentabilität sicherstellen.

Das Erwirtschaftete wird zum Nutzen der Mitglieder in den Neubau, die Bestandserhaltung und Modernisierung sowie für Serviceleistungen reinvestiert und trägt somit zu einer gesunden Weiterentwicklung der Genossenschaft bei.

Die Voerder handelt kostenorientiert.

Investitionen und Ausgaben werden sorgfältig auf ihre Angemessenheit und ihren Nutzen hingepüft und unterliegen einer ständigen Kontrolle.

Langfristig nicht rentable Investitionen unterbleiben.

Für Beteiligungen an anderen Unternehmen gelten die in diesen Unternehmensleitlinien festgeschriebenen Grundsätze entsprechend, auch wenn das Unternehmen von seiner Rechtsform auf eine Gewinnermaximierung ausgerichtet ist.
Vorrangiger Zweck ist auch hier die Förderung der Mitglieder.

Unsere Leistungen

Wir zeichnen uns durch Leistungsvielfalt und Flexibilität in unserem Wohnungsangebot und durch Dienstleistungen „rund um das Wohnen“ aus.

Stetige Anpassung an die Bedürfnisse unserer Mitglieder und neue Wohntrends sind Herausforderung und Chance uns weiterzuentwickeln.

Auf der Grundlage unserer Erfahrungen entwickeln wir neue Ideen und Lösungen für die Zukunft.

Eine elementare Aufgabe der Voerder ist das soziale Management.

Mit Engagement nehmen wir uns der Anliegen unserer Mitglieder an. Wir bieten Hilfen für das tägliche Leben und wohnbegleitende Maßnahmen und Dienstleistungen rund um das Wohnen.

Wir stehen für ein „Miteinander Leben“ in der Genossenschaft.

Unsere Zusammenarbeit im Unternehmen

Wir betreiben eine aktive Informationspolitik.

Unsere Mitglieder und Mitarbeiter sowie der Aufsichtsrat und die Ausschüsse werden in Versammlungen, Gesprächen und Publikationen über das Geschehen und die Entwicklungen in der Genossenschaft unterrichtet. Dabei wird ein partnerschaftlicher Umgang gepflegt.

Ein vertrauensvolles und faires Miteinander prägt das Verhältnis zwischen Mitgliedern, Mitarbeitern und dem Aufsichtsrat der Voerder.

Auch Geschäftspartner und die interessierte Öffentlichkeit werden in die Dialogprozesse einbezogen.

Erfolg ist nur mit Einsatz und Leistung möglich.
Hierzu verpflichten wir uns.

Nur mit motivierten und engagierten Mitarbeitern können wir unsere umfassenden Dienstleistungen erhalten und ausbauen.
Eine permanente Fortbildung der Mitarbeiter ist für uns selbstverständlich.
Im Rahmen unserer Möglichkeiten schaffen wir Ausbildungsplätze.

Ennepetal, Juni 2007